



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

ที่ ๐๑๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑. นายถนัดกิจ โพธิ์โพ้น | ตำแหน่ง นายก อบต.น้ำพุ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสาทร ไม้ถึง | ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.น้ำพุ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายศักดิ์ดา ไทยเกิด | ตำแหน่ง รองนายก อบต.น้ำพุ | กรรมการ |
| ๔. นายอรรถพร พรหมทอง | ตำแหน่ง รองนายก อบต.น้ำพุ | กรรมการ |
| ๕. นายประเสริฐ จันทบูรณ์ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.น้ำพุ | กรรมการ |
| ๖. นางอรรธวาทิ ทิศขันธุ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๗. นางพวงทิพย์ สุวรรณศิลป์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. นายอำนาจ สำอางค์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๙. นางสาวอติธญา รอดทองแก้ว | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาววิศา ภูริวิมลชัย | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้
๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. คู่ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายถนัดกิจ โพธิ์โพ้น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน จึงขอสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

จริยธรรม	ข้อควรทำ Dos	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และสามารถแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน - ประพฤติและปฏิบัติตนตามแนวทางระบอบประชาธิปไตยโดยรับฟังเสียงข้างมาก	- ใช้อำนาจบังคับหรือพฤติกรรมที่เป็น การกดดันให้เพื่อร่วมงานปฏิบัติตาม ความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และมีความรับผิดชอบมีความซื่อสัตย์สุจริต ในงานที่ได้รับมอบหมาย - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในหน้าที่ราชการ - เสียสละและตั้งใจอุทิศตนในการ ทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะ เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ข้าราชการที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	- ช่วยเหลือและมีน้ำใจกับเพื่อน ร่วมงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ - ควรมีจิตประโยชน์ขององค์กรและ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและหลัก ความถูกต้องเป็นสำคัญ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ รับผิดชอบยึดผลประโยชน์ของตนเอง เป็นสำคัญ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- การปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียรเพื่อให้ได้ผลงานตาม เป้าหมายที่องค์กรกำหนดการ ปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ	- ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ผลสัมฤทธิ์ของงานโดยก่อให้เกิด ความเสียหายต่อองค์กร

จริยธรรม	ข้อควรทำ Dos	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	-ให้บริการและอำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิษาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการ -ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ -แสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ -กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	-ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบว่าเป็นการทำลายชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	-ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
